

Uchwała Nr XII/80/2019
RADY GMINY OSIEK JASIELSKI
z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek Jasielski

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 34 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Osiek Jasielski uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek Jasielski stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XI/71/2019 Rady Gminy Osiek Jasielski z dnia 30 września 2019 roku w sprawie w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek Jasielski.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Osiek Jasielski.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Osiek Jasielski

Piotr Wojdacz

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek Jasielski

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2018 r., poz. 967 z późn zm.),
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
3. szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Osiek Jasielski jest organem prowadzącym,
4. dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Osiek Jasielski jest organem prowadzącym,
5. obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2. Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi/dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela/dyrektora szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - 2) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) wyróżnianie się w pracy komisji (zespołów przedmiotowych),
 - 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 10) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych,

- 11) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3 % i nie wyższej niż 15 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli/dyrektorów jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w ust. 1, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego (miesięcznie)
Spełnianie 11 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	12 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 7 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	9 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 5 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnianie co najmniej 3 warunków wyszczególnionych w § 4 ust. 1	3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkół :		
	1) do 4 oddziałów	200	700
	2) od 5 do 7 oddziałów	300	900
	3) od 8 do 12 oddziałów	400	1100
	4) powyżej 13 oddziałów	500	1300
2.	Wicedyrektor szkoły	200	500

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się miesięcznie dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości – **300,00 zł**
 - 2) funkcje opiekuna oddziału przedszkolnego w wysokości – **300,00 zł**
 - 3) funkcje opiekuna stażu w wysokości – **70,00 zł** za jednego stażystę .

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach §8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych.
2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:
 - 1) dla nauczyciela, który prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **20 %** stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – **25 %** stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - w oddziałach do 10 dzieci – **10 %** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - w oddziałach powyżej 10 dzieci – **15 %** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
3. Nauczyciele uzupełniający etat w innej szkole i mający w niej prawo do dodatku za pracę w trudnych warunkach otrzymują wyżej wymienione dodatki w szkole macierzystej. Dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat sporządza wykaz z realizowanych godzin i przedstawia go dyrektorowi szkoły macierzystej.
4. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą o której mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości **25 %** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora w okresach miesięcznych .

Rozdział 4.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego

§ 8

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:
 - a) nagroda organu prowadzącego od **500,00 zł** do **1 500,00 zł**.
 - b) nagroda dyrektora szkoły lub placówki od **200,00 zł** do **800,00 zł**
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Rada Gminy Osiek Jasielski w odrębnej uchwale.

Przewodniczący Rady Gminy

Osiek Jasielski


Piotr Wojdacz